



Европейски съюз

Проект № BG 051 P0001-2.3.03 „Безопасен труд“
Договор ESF-2303-05-04003

"Персоналът на МБАЛ „Света Петка АД, Видин, с по-добри условия на труд“
Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз
ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА „РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ“

Инвестира във вашето бъдеще!



Европейски социален фонд



ПОЛИТИКА ПО ЗДРАВЕ И БЕЗОПАСНОСТ ПРИ РАБОТА

Мисията на МБАЛ "Св. Петка" АД, Видин, е да осигурява на своите клиенти медицински услуги с високо качество, които да задоволяват техните потребности и изисквания чрез ефективно и ефикасно управление на рисковете и намаляване и предотвратяване на опасностите за здравето и безопасността на своя персонал и пациентите.

Всички процеси в нашето дружество последователно са ориентирани към здраве и безопасност при работа (ЗБР). Основание за това са:

- невъзможността за устойчив успех в условията на пазарна икономика и удовлетвореност на персонала без управление на здравето и безопасността при работа,
- създаването на условия за съпричастност и ангажиране на всеки сътрудник за качествена и безопасна работа, утвърждаване и просперитет на дружеството,
- уважението и коректното отношение към сътрудниците.
- спазването на приложимите нормативни и други изисквания и собственото ангажиране за
 - опазването здравето на работещите и пациентите и извършване на медицинските услуги,
 - предотвратяване на инциденти и злополуки чрез активно вземане на мерки
 - предпазване на сътрудниците от увреждане на здравето им,
 - информиране
- измеримостта и достоверността на здравето и безопасността на труда чрез
 - интегрирането им в организацията и процесите на дружеството,
 - откритата комуникация на всички равнища,
 - сътрудничеството с държавната и общинската администрация,
 - активното и съзнателно участие на сътрудниците при осъществяването на тази политика, опазването на собственото здраве и това на пациентите, както и в повишаването на квалификацията.
- изискванията към външни работодатели, чийто персонал извършва работи и дейности на територията на болницата, за спазване нормите за безопасност на труда, както и консултирането им,
- разбирането, че здравето и безопасността при работа са
 - инвестиция в бъдещето на дружеството,
 - принос за опазването на живота,
- признанието, че дейността по осигуряване на здравето и безопасността при работа е интегрална част от всички дейности изпълнявани в дружеството,
- отношението към управлението на ЗБР, като първостепенна отговорност на всички ръководители отгоре до долу.

Следвайки нашата философия ние си поставяме и други цели:

- да изградим система за развитие на творческата активност от откриване на несъответствията към предотвратяването им,
- да се стремим към подобрене на процесите,
- да осигурим пълната прозрачност и проследимост на процесите и услугите,
- да управляваме процесите и ръководим персонала целево ориентирано и да оценяваме и преглеждаме изпълнението на целите веднъж годишно,
- да осигурим условия за безопасна работа на персонала и съоръженията,
- да повишим ефикасността и удовлетворяването на изискванията на системата, както и нейното непрекъснато подобряване
- да насърчаваме активно участие на сътрудниците и постигане на убеденост в политиката и нейното прилагане,
- да осигуряваме ресурси за осъществяване целите на политиката
- да организираме информиране, обучение и инструктаж за безопасно изпълнение на видовете дейности като постоянна практика в болницата и превръщането ѝ в лична убеденост на персонала.

Видин, 22.05.2014 г.

(д-р Виолета Доцкова – изпълнителен директор)

Настоящият документ е изготвен с финансовата помощ на Европейския социален фонд. МБАЛ "Св. Петка" АД, Видин, носи цялата отговорност за съдържанието на настоящия документ, и при никакви обстоятелства не може да се приеме като официална позиция на Европейския съюз или Агенцията по заетостта!